

Организации обязаны принимать меры по предупреждению коррупции

Новости, Прокуратура информирует

автор: Айгуль Закирова



Прокуратурой Российской Федерации на постоянной основе осуществляются мероприятия, направленные на противодействие коррупции. При выявлении нарушений устанавливаются причины и условия, которые им способствовали, решается вопрос о привлечении виновных лиц к установленной законом ответственности.

Однако деятельность по противодействию коррупции является задачей не только органов государственной власти и органов местного самоуправления, но и институтов гражданского общества, организаций и физических лиц.

Одним из основных принципов противодействия коррупции является приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

Статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее по тексту – Федеральный закон № 273-ФЗ) установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Данная обязанность распространяется на все организации (юридические лица) не зависимо от их форм собственности, организационно-правовой формы, то есть не только на государственные учреждения и предприятия, но и на акционерные общества, общества с ограниченной ответственностью, общественные организации.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Следовательно, принятие мер по предупреждению коррупции подразумевает под собой такую деятельность организации, которая направлена на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

В целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 г. утверждены “Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции”.

Помощник прокурора Салаватского района Р.Т. Аскарлов